

Bereichsübergreifender Kollektivvertrag

Am Mittwoch, den 23. August 2023, ist der erste Teilvertrag für den Dreijahreszeitraum 2022-2024 von **den oben angeführten Gewerkschaftsorganisationen** vorunterzeichnet worden. Dieser Vertrag schließt den Dreijahreszeitraum 2019-2021 ab und beinhaltet:

1. den Inflationsausgleich für den Dreijahreszeitraum 2019-2021 (zusätzlich zu den bereits erhaltenen Inflationsanpassungen von 2019, 2020 und 2021 und der Zulage für die Zweisprachigkeit). Dieser Inflationsausgleich wird auch für das Jahr 2022 zuerkannt und erhöht ab 01. Jänner 2023 entsprechend die Sonderergänzungszulage;
2. einen Vorschuss auf die Inflation bezogen auf den Dreijahreszeitraum 2022-2024, wobei dieser Zeitraum im nächsten Vertrag detailliert verhandelt wird. Hierfür können die finanziellen Mittel erst mit dem Haushaltsgesetz nach den Landtagswahlen vorgesehen werden;
3. eine wesentliche Erhöhung der bestehenden Fonds der Leistungsprämien für das Jahr 2023, die Prämie wird im Laufe des Jahres 2024 ausbezahlt werden.

Hier einen kurzen Überblick über die zustehenden Ausgleichszahlungen:

Funktionsebene	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	7.ter	7.bis	8.	9.	Landes- lehrer	Sanitäre FK
Ausgleich Inflation 2019-2021	452,19	503,51	529,55	556,49	597,65	648,42	726,08	746,56	776,42	825,07	958,87	825,07	1.142,18
Ausgleich 2019-2021 für 2022	484,94	539,99	567,93	596,78	641,00	695,42	778,69	800,62	832,74	884,74	1.028,39	884,88	1.224,99
Ausgl. 19-21 für 2023 bis Okt.	373,03	415,40	436,90	459,10	493,10	534,90	599,00	615,90	640,60	680,70	791,10	680,67	942,30
Vorschuss 2022/2024	883,92	984,25	1.035,14	1.087,81	1.168,27	1.267,51	1.419,31	1.459,33	1.517,72	1.612,82	1.874,36	1.612,82	2.232,68
Insgesamt	2.194,08	2.443,15	2.569,52	2.700,18	2.900,02	3.146,25	3.523,08	3.622,41	3.767,48	4.003,47	4.652,72	4.003,44	5.542,15

Wichtig: Die in der Tabelle angeführten Beträge sind Bruttobeträge, die von jenen Mitarbeiter*innen in vollem Ausmaß bezogen werden, die in Vollzeit mit 100% Gehalt im Dienst waren. In allen anderen Fällen, in denen dies nicht zutrifft, werden die Beträge entsprechend reduziert (Wartestände, Teilzeiten, usw.)!

Zu beachten: der am Mittwoch vorunterzeichnete bereichsübergreifende Teilvertrag muss noch die Kontrolle des Rechnungshofes überwinden, erst danach kann er definitiv unterzeichnet, veröffentlicht werden und in Kraft treten.

Contratto Collettivo di Intercomparto

Mercoledì 23 agosto 2023 è stato siglato il primo accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2022-2024 **dalle organizzazioni sindacali sopra elencate**. Questo contratto conclude il triennio 2019-2021 e prevede:

1. l'adeguamento all'inflazione per il triennio 2019-2021 (che si aggiunge agli adeguamenti già ricevuti nel 2019, 2020 e 2021, oltre al pagamento della quota 2 del patentino che si possiede). Tale adeguamento all'inflazione sarà riconosciuto anche per il 2022 e aumenterà di conseguenza l'indennità integrativa speciale a partire dal 1° gennaio 2023;
2. un acconto sull'inflazione relativa al triennio 2022-2024, periodo che sarà trattato in dettaglio nel prossimo contratto. Le risorse finanziarie per questo potranno essere previste solo nella legge di bilancio dopo le elezioni provinciali;
3. un considerevole aumento del fondo per il premio di produttività per l'anno 2023; il premio sarà erogato nel corso dell'anno 2024.

Di seguito una breve panoramica dei pagamenti dei compensi dovuti:

Qualifica Funzionale	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	7.ter	7.bis	8.	9.	Personale docente provinciale	Dirigenza sanitaria
Adeguamento inflazione 2019-2021	452,19	503,51	529,55	556,49	597,65	648,42	726,08	746,56	776,42	825,07	958,87	825,07	1.142,18
Adeguamento 2019-2021 per 2022	484,94	539,99	567,93	596,78	641,00	695,42	778,69	800,62	832,74	884,74	1.028,39	884,88	1.224,99
Adeguamento 19-21 per 2023 fino ott.	373,03	415,40	436,90	459,10	493,10	534,90	599,00	615,90	640,60	680,70	791,10	680,67	942,30
Acconto 2022/2024	883,92	984,25	1.035,14	1.087,81	1.168,27	1.267,51	1.419,31	1.459,33	1.517,72	1.612,82	1.874,36	1.612,82	2.232,68
Totale	2.194,08	2.443,15	2.569,52	2.700,18	2.900,02	3.146,25	3.523,08	3.622,41	3.767,48	4.003,47	4.652,72	4.003,44	5.542,15

Importante: Gli importi indicati nella tabella sono importi lordi pagati per intero ai dipendenti che hanno avuto un rapporto di lavoro a tempo pieno e retribuito al 100%. In tutti gli altri casi in cui ciò non avviene, gli importi saranno ridotti di conseguenza (durata effettiva del rapporto di lavoro, periodi di part-time, ecc.)!

Da notare: l'accordo stralcio siglato mercoledì deve ancora superare il controllo della Corte dei Conti, solo allora potrà essere definitivamente firmato, pubblicato ed entrare in vigore.