

Comunicato stampa

Rinnovo contratto intercompartimentale: ultima tornata o non si arriva ad una conclusione?

Per la trattativa sul contratto collettivo intercompartimentale (CCI) si sono svolti molteplici incontri al fine di concludere definitivamente il triennio 2019-2021, che prevede, come condizione, l'istituzione di una nuova struttura retributiva per i futuri assunti nel settore pubblico impiego.

Al momento i sindacati non vedono la fine!

Il personale in servizio sta aspettando ormai da troppo tempo un adeguamento degli stipendi. Chiediamo pertanto con forza un'azione tempestiva anche da parte dei politici, affinché si possa raggiungere un accordo soddisfacente per entrambe le parti nel più breve tempo possibile!

L'Agenzia provinciale per le relazioni sindacali è stata istituita a gennaio; questo ha comportato ritardi nelle trattative. È necessario creare al più presto le condizioni affinché i posti di lavoro nel settore pubblico diventino più attraenti per i nuovi assunti, ma anche per il personale già in servizio per evitare che se ne vada!

Non possiamo accettare un contratto che preveda la penalizzazione per alcuni dipendenti!

I sindacati chiedono finalmente un esplicito riconoscimento delle richieste avanzate finora, in modo da poter giungere a una doverosa conclusione dei negoziati. La chiusura dell'accordo del triennio contrattuale 2019-2021 è presupposto per definire quanto concordato con il Presidente della Giunta Provinciale, Arno Kompatscher nella riunione del 16.11.2022.

Pressemitteilung

Erneuerung des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages: Letzte Runde oder kein Ende?

Für die Verhandlung zum bereichsübergreifenden Kollektivvertrag (BÜKV) für die öffentlich Bediensteten wurden bereits mehrere Sitzungen abgehalten, um den Dreijahreszeitraum 2019-2021 durch die neue Gehaltsstruktur für zukünftige neue Mitarbeiter im öffentlichen Dienst endgültig abzuschließen.

Zurzeit ist für die Gewerkschaften kein Ende in Sicht!

Das im Dienst stehende Personal wartet schon seit zu langer Zeit auf eine Anpassung der Gehälter. Wir fordern mit Nachdruck ein baldiges Handeln vonseiten der Politik, damit es zu einem für beide Parteien zufriedenstellenden Abschluss in kürzester Zeit kommen kann!

Seit Jänner ist die Landesagentur für die Beziehungen zu den Gewerkschaften neu eingesetzt worden, was wiederum zu Verzögerungen bei den Verhandlungen geführt hat. Es ist notwendig möglichst schnell die Voraussetzungen für mehr Attraktivität der Arbeit im öffentlichen Dienst zu schaffen. Dies gilt für die Neuzugänge ebenso wie für jene, die bereits im Dienst sind, damit diese nicht kündigen!

Wir können keinen Vertrag akzeptieren, in dem einige Bedienstete benachteiligt werden.

Wir Gewerkschaften fordern endlich ein klares Entgegenkommen, damit der notwendige Abschluss der Verhandlungen erfolgen kann. Der Abschluss des Vertrages 2019-2021 ist Voraussetzung, damit umgesetzt werden kann, was mit Landeshauptmann Arno Kompatscher in der Sitzung am 16.11.2022 vereinbart wurde.

Al personale in servizio finalmente deve essere riconosciuta la differenza dell'inflazione effettiva per il periodo 2019-2020-2021, l'anticipo dell'inflazione per l'attuale periodo contrattuale 2022-2024 deve essere assegnato come indennità vacanza contrattuale e deve essere definita il premio di produttività 2023. I dipendenti devono ricevere al più presto un cospicuo anticipo.

Il prossimo incontro è previsto per il 14 marzo 2023.

Dem im Dienst stehenden Personal muss endlich der Ausgleich auf die effektive Inflation der Jahre 2019-2020-2021 gewährt werden, der Inflationsvorschuss auf den derzeitigen Vertragszeitraum 2022-2024 soll als Zulage für die vertragslose Zeit zuerkannt werden sowie die Festsetzung der Leistungsprämie 2023 muss erfolgen.

Die Bediensteten müssen zeitnah die Zahlung eines Vorschusses erhalten.

Das nächste Treffen findet am 14. März 2023 statt.

AGBCGIL
Angelika Hofer
335 7578437

SGBCISL
Claudio Scrinzi
339 7425812

UIL SGK
Sabina Bonetalli
333 155 7380

ASGB
Andreas Dorigoni
328 3807311

NURSING UP
Massimo Ribetto
331 4799174