

Cara iscritta, caro iscritto!

In data **10.12.2021** è stato sottoscritto il **protocollo d'intesa per il rinnovo del Contratto collettivo per le Case di riposo, Centri di degenza ed assistenza.**



Le novità più significative riguardano:

►► **L'aumento del fondo integrativo sanitario (contingenza)**

- Retroattivamente dal 01.01.2021 di **139,92 €**

►► **L'aumento dell'indennità integrativa speciale (ISS)**

- A partire dal 01.01.2022 viene aumentata indennità integrativa speciale

Qualifica funzionale	stipendio <i>lordo</i> annuale	stipendio <i>lordo</i> mensile
1	+ 236,60 €	+ 19,71 €
2	+ 263,46 €	+ 21,95 €
3	+ 277,07 €	+ 23,09 €
4	+ 291,17 €	+ 24,27 €
5	+ 312,71 €	+ 26,06 €
6	+ 339,28 €	+ 28,27 €
7	+ 379,91 €	+ 31,66 €
7-ter	+ 390,61 €	+ 32,55 €
8	+ 431,70 €	+ 35,98 €

►► **Una tantum**

- Una tantum per l'anno 2021
- In **pagamento** con lo stipendio di dicembre 2021

Qualifica funzionale	Una tantum
U/1	794,54 €
U/2	884,31 €
U/3	930,20 €
U/4	977,66 €
U/5	1.050,00 €
U/6	1.139,04 €
U/7	1.275,65 €
U/7 TER	1.311,24 €
U/8	1.449,32 €

►► **Budget del premio di produttività**

- Il calcolo viene fatto in base al numero di posti letto accreditati nella struttura (1.400€ per letto)
- Il premio variabile sarà del 60% e il premio fisso del 40% (Il premio fisso potrà essere aumentato ad un massimo del 50%) del budget a disposizione.
- La 1. tranche del premio fisso sarà pagata con lo stipendio di giugno 2022.
- La 2. tranche del premio variabile sarà pagata con lo stipendio di dicembre 2022.
- Chi vuole potrà sostituire la parte variabile con prestazioni Welfare e/o versarla in Laborfonds.
- Le prestazioni Welfare vengono usufruite tramite la piattaforma Raiffeisen Welfare.
- Le parti contraenti si impegnano ad avviare con l'inizio del 2022 la trattativa per definire la parte fissa e variabile del premio di produttività.

Cordiali saluti
FP-ÖDV SGB CISL