

Sehr geehrtes Mitglied!

Am **10.12.2021** wurden das **Vereinbarungsprotokoll zur Erneuerung des Kollektivvertrages für privat geführte Alten- und Pflegeheime** unterzeichnet.

Die wichtigsten Neuerungen betreffen:

►► **Erhöhung Gesundheitsfonds**

- Rückwirkend ab 01.01.2021 auf **139,92 €**

►► **Erhöhung Bruttosonderergänzungszulage (ISS) (Kontingenz)**

- Ab dem 01.01.2022 wird die jährliche Bruttosonderergänzungszulage erhöht

Funktionsebene	Jahresbrutto	Monatsbrutto
1	+ 236,60 €	+ 19,71 €
2	+ 263,46 €	+ 21,95 €
3	+ 277,07 €	+ 23,09 €
4	+ 291,17 €	+ 24,27 €
5	+ 312,71 €	+ 26,06 €
6	+ 339,28 €	+ 28,27 €
7	+ 379,91 €	+ 31,66 €
7-ter	+ 390,61 €	+ 32,55 €
8	+ 431,70 €	+ 35,98 €

►► **Einmalzahlung (Una Tantum)**

- Einmalige Zahlung für das Jahr 2021 gestaffelt auf die 5. Funktionsebene von **1.050,00 €**
- Auszahlung mit Dezembergehalt 2021

Funktionsebene	Una Tantum
U/1	794,54 €
U/2	884,31 €
U/3	930,20 €
U/4	977,66 €
U/5	1.050,00 €
U/6	1.139,04 €
U/7	1.275,65 €
U/7 TER	1.311,24 €
U/8	1.449,32 €

►► **Neuordnung Erfolgs- und Leistungsorientierte Entlohnung**

- Berechnung auf Basis der akkreditierten Seniorenwohnheimbetten in der Struktur (1.400€ pro Bett)
- Prämientopf 60% variabler Teil und 40% fixer Teil (Fixer Teil kann max. 50% erhöht werden)
- 1. Tranche fixe Prämie Junigehalt 2022, 2. Tranche Dezembergehalt 2022
- Möglichkeit den variablen Teil in Welfare-Leistungen zu beanspruchen oder das Geld dem Zusatzrentenfonds zuzuführen
- Welfare Leistungen über Raiffeisen Welfare Portal
- Mit Anfang 2022 werden die Verhandlungen für den variablen und für den fixen Teil der Jahresprämie für das Jahr 2022 aufgenommen. Dabei müssen die Kriterien und die Ziele für die Auszahlung der Prämie festgelegt werden.

Mit freundlichen Grüßen
FP-ÖDV SGBCISL