AUTONOME PROVINZ BOZEN – SÜDTIROL | PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO – ALTO ADIGE
PROVINZIA AUTONOMA DE BULSAN – SUDTIROL

Südtiroler Sanitätsbetrieb | Azienda Sanitaria dell'Alto Adige
Azienda Sanitera de Sudtirol

BETRIEBSDIREKTION | DIREZIONE AZIENDALE

VEREINBARUNGSPROTOKOLL

Personal des Bereichs

Zusatzleistungen

Nach Einsichtnahme in den Beschluss des Generaldirektors Nr. 2020-A-432 vom 21.07.2020 betreffend die Verabschiedung von Maßnahmen zur Verkürzung der Wartezeiten bei der ambulanten fachärztlichen Betreuung in der Folge der Ausnahmesituation Covid-19;

festgestellt, dass die Vorgangsweise mit den Gewerkschaften besprochen und daraufhin vereinbart wurde, aufgrund der Notwendigkeit Maßnahmen zu ergreifen, um die angehäuften Wartezeiten nach der Covid-19-Ausnahmesituation abzubauen;

wird VEREINBART

folgende Entlohnung für die MitarbeiterInnen, welche sich über die normale Sollarbeitszeit hinaus für den Abbau der Wartezeiten im Rahmen der Zusatzleistungen freiwillig bereiterklären, folgenden Vergütungsschlüssel vorzusehen:

a) die zusätzlich geleisteten Arbeitsstunden werden gemäß kollektivvertraglichen Überstundentarif vergütet und zusätzlich je geleistete „Überstunde" wird diesem Personal anteilsmäßig 20,00 € Brutto über den Produktivitätsfond ausbezahlt;

b) diese Vorgangsweise kann auch für Teilzeitbeschäftigte angewandt werden;

c) die Ausbezahlung der zusätzlich geleisteten Arbeitsstunden erfolgt monatlich, 2 Monate nach Ableistung der getätigten Zusatzstunden, unabhängig von der üblichen Auszahlung aus dem Produktivitätsfond;

d) die Gelder für die Ausbezahlung der zusätzlichen Vergütung werden von den Geldern des Produktivitätsfonds, welche für den Generaldirektor reserviert sind, hergenommen bzw. durch eigene zusätzliche Finanzmittel bereitgestellt und vermindern somit den allgemei-

PROTOCOLLO D'INTESA

personale del comparto

Prestazioni aggiuntive

Vista la delibera del Direttore generale n. 2020-A-432 del 21.07.2020 riguardante l'adozione di provvedimenti per l'abbattimento dei tempi di attesa per la specialistica ambulatoriale a causa della situazione d'emergenza COVID-19;

preso atto che la procedura è stata discussa con il Sindacato e di seguito concordato, vista la necessità, di adottare tutte le misure necessarie per diminuire i tempi di attesa accumulati a causa della situazione d'emergenza Covid-19;

si CONVIENE

di prevedere la seguente retribuzione per le/i dipendenti che si dichiarano disponibili su base volontaria ad effettuare prestazioni aggiuntive oltre al normale ora- rio di lavoro per l'abbattimento dei tempi di atte- sa:

a) le ore aggiuntive prestate vengono retribuite come ore di lavoro straordinario secondo quanto previsto dal contratto collettivo ed in aggiunta ad ogni "ora straordinaria" prestata, al personale saranno retribuite in proporzione 20,00 € lordi tramite il fondo di produttività;

b) tale procedura può essere adottata anche per il personale che lavora a tempo parziale;

c) il pagamento delle ore aggiuntive prestate viene effettuato mensilmente, 2 mesi dopo l'effettuazione della prestazione di ore aggiuntive, indipendentemente dalla corresponsione abituale dal fondo di produttività;

d) per la corresponsione del compenso aggiuntivo vengono utilizzate le risorse del fondo di produttività riservate al Direttore generale ossia apposite risorse aggiuntive e quindi non riducono il fondo di produttività genera- le;

nen Produktivitätsfond nicht;

e) diese Vereinbarung gilt bis zum 31.12.2020, kann je nach Notwendigkeit maximal aber bis zum 31.12.2021 verlängert werden nach erneuter Aussprache mit den Gewerkschaftsorganisationen.

f) Das Abkommen tritt mit Datum der Unterzeichnung in Kraft.

Alle 6 Monate wird diese Vorgangsweise gemeinsam mit den Gewerkschaftsvertretern geprüft und gegebenenfalls werden entsprechende Verbesserungen vorgesehen.

e) il presente accordo è valido fino al 31.12.2020, secondo le necessità può però essere prorogato, dopo un nuovo incontro con le organizzazioni sindacali, al massimo fino al 31.12.2021.

f) Il presente accordo entra in vigore con la data della firma.

Ogni 6 mesi viene riesaminata la procedura insieme ai rappresentanti sindacali e, se necessario, vengono previsti eventuali miglioramenti.

Bozen/Bolzano,

Der Generaldirektor **Il Direttore Generale**

Dr. Florian Zerzer

.....

GEWERKSCHAFTSORGANISATIONEN – ORGANIZZAZIONI SINDACALI

ASGB

.....

NURSING UP

.....

SGB/CISL

.....

CGIL/AGB

.....

UIL/SGK

.....