

# VERTRAGSVERLÄNGERUNG GESUNDHEITSWESEN PRIVAT 2016-2018 VORVERTRAG



Die Tabelle des privaten Gesundheitspersonals hat sich an die Vergütung der Kollegen im öffentlichen Dienst angepasst und verzeichnet seit dem **1. Juli 2020** einen **durchschnittlichen monatlichen Erhöhung von 154€:**

## TABELLEN CCNL PRIVATES GESUNDHEITSWESEN

POSITION	Aktuelle Tabelle mit EADR A	Neue Tabelle gleich wie öffentlich B	Jährliche Erhöhung C = B - A	Monatliche Erhöhung C/13
A	16.691,30 €	<b>19.076,87 €</b>	2.385,57 €	<b>183,51 €</b>
A1	17.523,13 €	<b>19.583,77 €</b>	2.060,64 €	<b>158,51 €</b>
A2	17.963,82 €	<b>20.076,61 €</b>	2.112,78 €	<b>162,52 €</b>
A3	18.421,95 €	<b>20.366,74 €</b>	1.944,78 €	<b>149,60 €</b>
A4	18.986,67 €	<b>20.698,45 €</b>	1.711,78 €	<b>131,68 €</b>
B	18.918,99 €	<b>20.538,24 €</b>	1.619,25 €	<b>124,56 €</b>
B1	19.576,80 €	<b>21.119,03 €</b>	1.542,23 €	<b>118,63 €</b>
B2	19.883,07 €	<b>21.701,69 €</b>	1.818,62 €	<b>139,89 €</b>
B3	20.164,97 €	<b>22.070,85 €</b>	1.905,87 €	<b>146,61 €</b>
B4	20.771,27 €	<b>22.535,97 €</b>	1.764,70 €	<b>135,75 €</b>
C	21.694,98 €	<b>23.446,87 €</b>	1.751,90 €	<b>134,76 €</b>
C1	22.495,44 €	<b>24.142,86 €</b>	1.647,41 €	<b>126,72 €</b>
C2	23.093,57 €	<b>24.976,26 €</b>	1.882,69 €	<b>144,82 €</b>
C3	23.869,02 €	<b>25.793,28 €</b>	1.924,26 €	<b>148,02 €</b>
C4	24.714,10 €	<b>26.992,95 €</b>	2.278,86 €	<b>175,30 €</b>
D	23.401,70 €	<b>25.400,25 €</b>	1.998,55 €	<b>153,73 €</b>
D1	24.247,86 €	<b>26.298,28 €</b>	2.050,42 €	<b>157,72 €</b>
D2	25.089,07 €	<b>27.101,99 €</b>	2.012,92 €	<b>154,84 €</b>
D3	26.366,03 €	<b>27.912,57 €</b>	1.546,54 €	<b>118,96 €</b>
D4	27.569,39 €	<b>28.729,73 €</b>	1.160,34 €	<b>89,26 €</b>
DS	24.117,84 €	<b>27.314,09 €</b>	3.196,24 €	<b>245,86 €</b>
DS1	25.094,21 €	<b>28.343,32 €</b>	3.249,11 €	<b>249,93 €</b>
DS2	26.096,93 €	<b>29.400,32 €</b>	3.303,39 €	<b>254,11 €</b>
DS3	27.128,19 €	<b>30.489,88 €</b>	3.361,69 €	<b>258,59 €</b>
DS4	27.988,57 €	<b>31.434,60 €</b>	3.446,03 €	<b>265,08 €</b>
E	27.666,35 €	<b>31.332,86 €</b>	3.666,51 €	<b>282,04 €</b>
E1	33.705,42 €	<b>38.172,27 €</b>	4.466,85 €	<b>343,60 €</b>
E2	40.799,99 €	<b>46.207,05 €</b>	5.407,06 €	<b>415,93 €</b>

## UNA TANTUM REPERATION

Auszahlung von 1.000 € als Entschädigung und damit steuer- und beitragsfrei, gezahlt in zwei Tranchen: 55% mit dem Juli-Gehalt und 45% mit dem Oktober-2020-Gehalt.

## EINSTUFUNG DES PERSONALS

Einige Automatismen in den horizontalen Verläufen, die an die vorherige Phase der ersten Anwendung gebunden geblieben waren, wurden neu definiert. Experimentell definiert für die Gültigkeit dieses Vertrages:

- 1) Einordnung OSS in die wirtschaftliche Position B3** am Ende des dritten Dienstjahres in derselben Qualifikation und in derselben Struktur oder Gruppe
- 2) Reduzierung des Dienstalters um 5 Jahre für die Einstufung des in die wirtschaftlichen Positionen D1 - D2 - D3:**
  - D1 – 15 in derselben Qualifikation – anstatt 20;
  - D2 – 20 in derselben Qualifikation – anstatt 25;
  - D3 – 25 in derselben Qualifikation – anstatt 30.

Erweiterung der Kategorien auf 6, und Umwandlung der wirtschaftliche Position des DS in eine Kategorie um.

## MEHR RECHTE & SICHERHEIT

### Bezahlte Beurlaubung

- ✓ **Resi effettivi i 5 giorni di permesso straordinario per gravi e documentate ragioni** con la sostituzione in:
  - **diciotto ore annuali di permesso per particolari motivi personali o familiari**
  - **2 congedi per visite ed esami** (della durata di 12 ore complessive) presso strutture pubbliche e/o private accreditate - non in regime di solvenza - nel rispetto delle esigenze assistenziali della struttura;
- ✓ Disciplinata la **fruibilità anche ad ore dei tre giorni di permesso L. 104/92**;
- ✓ Riconosciuti **90 giorni di congedo per le donne vittime di violenza** fruibili in tre anni con diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (e viceversa) ed esonero, a richiesta, dai turni disagiati per la durata di un anno;
- ✓ Introdotti i **permessi per donazione di midollo osseo**;
- ✓ Previsti **permessi retribuiti per la partecipazione ai corsi di qualificazione**, aggiornamento e specializzazione professionale espressamente richiesti dalla struttura e stabilito il **diritto al rimborso delle spese necessarie** (viaggio, vitto e alloggio).

### Nicht bezahlte Beurlaubung

- ✓ Introdotta l'**aspettativa per motivate esigenze personali o di famiglia** - senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità – della durata complessiva di dodici mesi in un triennio.

### Ferien

- ✓ Previsto che al dipendente che lo richiama è assicurato il godimento di almeno **quindici giorni di calendario continuativi di ferie nel periodo 15 giugno-15 settembre**;
- ✓ Chiarito che le **ex festività soppresse rappresentano 4 giornate di ferie aggiuntive**;
- ✓ Previsto il diritto alla **sospensione delle ferie nei casi di malattie documentate, ricoveri ospedalieri ed eventi luttuosi**;
- ✓ Riconosciuto il **diritto all'utilizzo cumulativo delle ferie** per favorire il ritorno nei paesi di origine dei lavoratori immigrati.
- ✓ Stabilito il **diritto al rimborso delle spese documentate** in caso di interruzione o sospensione delle ferie per motivate ragioni di servizi (viaggio ed eventuali spese per il periodo di ferie non goduto).

## Krankheit und Unfall

- ✓ Trennung von **Krankheit und Unfall**.
- ✓ Die Abwesenheitstage aufgrund der Nebenwirkungen lebensrettender Therapien verkürzen die Frist nicht.

## Mutterschaft und Vaterschaft

- ✓ Die geltenden Rechtsvorschriften wurden in den Vertrag übernommen und die Methoden zur Nutzung des stündlichen Elternurlaubs geregelt.

## TEMPI DI VESTIZIONE/PASSAGGIO DI CONSEGNE

Introdotti **14 minuti per i tempi di vestizione/passaggio di consegne – compresi all'interno dell'orario di lavoro**, per tutti coloro che sono tenuti ad indossare una divisa all'interno del posto di lavoro, con **decorrenza automatica dal mese successivo alla firma del contratto**. Le modalità applicative saranno definite in contrattazione aziendale.

## ARBEITSZEIT

Der Arbeitnehmer hat das Recht auf eine aufeinanderfolgende tägliche Ruhezeit von mindestens 11 Stunden und die Dauer des Dienstes zwölf ununterbrochene Stunden, die in keiner Funktion überschritten werden darf;

**Klarstellung der verschiedenen Arbeitszeitmodellen** (kontinuierliche Stunden und unterteilt in Schichten und gegliederte Arbeitszeiten unter Verwendung von mehrwöchentlichen oder jährlichen Kalendern).

## STUNDENKONTO

Es wurde klargestellt, dass die vorgesehenen Stunden ausschließlich dem Arbeitnehmer zur Verfügung stehen, die er als stündliche oder tägliche Zeitausgleich verwenden kann.

## WEITERBILDUNG

Einrichtung eines jährlichen Gesamtschulungsfonds von 12 Stunden für jeden Mitarbeiter mit unbefristeten Vertrag eingerichtet wird in der folgenden Prioritätsreihenfolge verwendet werden kann:

- a) Erwerb der Mindestschulpflicht;
- b) Erwerb von ECM-Krediten;
- c) Erwerb des Titels OSS;
- d) Teilnahme an Auffrischungs-, Qualifizierungs- und professionellen Requalifizierungskursen, sofern diese von den von der Gesundheitsstruktur angebotenen Dienstleistungen angefordert werden;
- e) Erwerb anderer Studientitel;
- f) Teilnahme an Kursen oder Schulungsmaßnahmen sowie an allen Kursen oder Schulungsmaßnahmen, die zum Zwecke der Genehmigung oder Akkreditierung der Gesundheitseinrichtung erforderlich sind, ausgenommen Schulungen für RLS.