# VERTRAGSVERLÄNGERUNG
# GESUNDHEITSWESEN PRIVAT 2016-2018
# VERTRAGSENTWURF

Gehaltstabelle ab **1. Juli 2020** mit einer **durchschnittlichen monatlichen Erhöhung von 154€:**

## TABELLEN KOLLEKTIVVERTRAG PRIVATES GESUNDHEITSWESEN

| POSITION | Aktuelle Tabelle mit EADR A | Neue Tabelle | Jährliche Erhöhung C = B - A | Monatliche Erhöhung C/13 |
|---|---|---|---|---|
| **A** | 16.691,30 € | **19.076,87 €** | 2.385,57 € | **183,51 €** |
| **A1** | 17.523,13 € | **19.583,77 €** | 2.060,64 € | **158,51 €** |
| **A2** | 17.963,82 € | **20.076,61 €** | 2.112,78 € | **162,52 €** |
| **A3** | 18.421,95 € | **20.366,74 €** | 1.944,78 € | **149,60 €** |
| **A4** | 18.986,67 € | **20.698,45 €** | 1.711,78 € | **131,68 €** |
| **B** | 18.918,99 € | **20.538,24 €** | 1.619,25 € | **124,56 €** |
| **B1** | 19.576,80 € | **21.119,03 €** | 1.542,23 € | **118,63 €** |
| **B2** | 19.883,07 € | **21.701,69 €** | 1.818,62 € | **139,89 €** |
| **B3** | 20.164,97 € | **22.070,85 €** | 1.905,87 € | **146,61 €** |
| **B4** | 20.771,27 € | **22.535,97 €** | 1.764,70 € | **135,75 €** |
| **C** | 21.694,98 € | **23.446,87 €** | 1.751,90 € | **134,76 €** |
| **C1** | 22.495,44 € | **24.142,86 €** | 1.647,41 € | **126,72 €** |
| **C2** | 23.093,57 € | **24.976,26 €** | 1.882,69 € | **144,82 €** |
| **C3** | 23.869,02 € | **25.793,28 €** | 1.924,26 € | **148,02 €** |
| **C4** | 24.714,10 € | **26.992,95 €** | 2.278,86 € | **175,30 €** |
| **D** | 23.401,70 € | **25.400,25 €** | 1.998,55 € | **153,73 €** |
| **D1** | 24.247,86 € | **26.298,28 €** | 2.050,42 € | **157,72 €** |
| **D2** | 25.089,07 € | **27.101,99 €** | 2.012,92 € | **154,84 €** |
| **D3** | 26.366,03 € | **27.912,57 €** | 1.546,54 € | **118,96 €** |
| **D4** | 27.569,39 € | **28.729,73 €** | 1.160,34 € | **89,26 €** |
| **DS** | 24.117,84 € | **27.314,09 €** | 3.196,24 € | **245,86 €** |
| **DS1** | 25.094,21 € | **28.343,32 €** | 3.249,11 € | **249,93 €** |
| **DS2** | 26.096,93 € | **29.400,32 €** | 3.303,39 € | **254,11 €** |
| **DS3** | 27.128,19 € | **30.489,88 €** | 3.361,69 € | **258,59 €** |
| **DS4** | 27.988,57 € | **31.434,60 €** | 3.446,03 € | **265,08 €** |
| **E** | 27.666,35 € | **31.332,86 €** | 3.666,51 € | **282,04 €** |
| **E1** | 33.705,42 € | **38.172,27 €** | 4.466,85 € | **343,60 €** |
| **E2** | 40.799,99 € | **46.207,05 €** | 5.407,06 € | **415,93 €** |

## EINMALIGE ENTSCHÄDIGUNG

Auszahlung von 1.000 € als Entschädigung für die vertragsfreie Zeit und damit steuer- und beitragsfrei, gezahlt in zwei Tranchen: 55% mit dem Juli-Gehalt und 45% mit dem Oktober-2020-Gehalt.

## EINSTUFUNG DES PERSONALS

Einige Automatismen in den horizontalen Verläufen, die an die vorherige Phase der ersten Anwendung gebunden geblieben waren, wurden neu definiert. Versuchsweise definiert für die Gültigkeit dieses Vertrages:

1) **Einstufung PflegehelferIn (OSS) in die wirtschaftliche Position B3** am Ende des dritten Dienstjahres in derselben Qualifikation und in derselben Besoldungsgruppe
2) **Reduzierung des Dienstalters um 5 Jahre für die Einstufung des in die wirtschaftlichen Positionen D1 - D2 - D3**:
   - D1 – Übergang in die Katgorie, nach 15 anstatt 20 Jahre;
   - D2 – Übergang in die Katgorie, nach 20 anstatt 25 Jahre;
   - D3 – Übergang in die Katgorie, nach 25 anstatt 30 Jahre.

Erweiterung auf 6 Kategorien, und Umwandlung der wirtschaftliche Position des DS in eine Kategorie.

## MEHR RECHTE & SICHERHEIT

### Bezahlte Freistellung

- 5 Tage außerordentlicher Sonderurlaub aus schwerwiegenden und dokumentierten Gründen:
  - **18 Stunden Freistellung pro Jahr aus besonderen persönlichen oder familiären Gründen**
  - **2 Freistellungen für Arztvisiten** (Dauer von insgesamt 12 Stunden) in öffentlichen oder privaten akkreditierten Strukturen;
- **Freistellung laut Gesetz 104/92 von 3 Tagen pro Monat auch in Stunden;**
- Anerkannter 90-tägiger Urlaub für weibliche Opfer von Gewalt, der in drei Jahren genutzt werden kann, mit dem Recht auf Umstellung des Arbeitsverhältnisses von Vollzeit auf Teilzeit (und umgekehrt) und auf Antrag Befreiung von Schichten für einen Zeitraum von einem Jahr;
- **Knochenmarkspende**;
- Rückvergütung für die Teilnahme an Qualifikationskursen, Auffrischungskursen und beruflicher Spezialisierung, die ausdrücklich von der Struktur angefordert wurden und deren Nebenkosten(Reise, Essen und Unterkunft);

### Nicht bezahlte Freistellung

- Wartestand aus persönlichen oder familiären Gründen - ohne Gehalt und ohne Laufzeit für das Dienstalter - von zwölf Monaten in einem Zeitraum von drei Jahren

### Urlaub

- **Mindestens 15 aufeinanderfolgende Kalendertage von 15 Juni bis 15 September**;
  Es wurde klargestellt, dass die EX-Feiertage als zusätzliche Urlaubstage gelten.
- Gewährt das Recht auf Aussetzung des Urlaubs bei dokumentierten Krankheiten, Krankenhausaufenthalten und Todesfällen;
- Anerkannt das Recht, kumulative Feiertage zu nutzen, um die Rückkehr von Arbeitsmigranten in die Herkunftsländer zu erleichtern.
- Das Recht auf Erstattung dokumentierter Kosten im Falle einer Unterbrechung oder Aussetzung des Urlaubs aus Diensterfordernissen.

## Krankheit und Unfall

- ✔ Trennung von **Krankheit und Unfall bezüglich Arbeitsplatzerhaltung**
- ✔ Die Abwesenheitstage aufgrund der Nebenwirkungen lebensrettender Therapien verkürzen die Dauer der Arbeitsplatzerhaltung nicht.

## Mutterschaft und Vaterschaft

- ✔ Die geltenden Rechtsvorschriften wurden in den Vertrag übernommen und die Nutzung des stündlichen Elternurlaubs geregelt.

## ANZIEHZEITEN/ÜBERGABEZEITEN

Einführung von **14 Minuten für das Umziehen und die Übergabe** für alle, die am Arbeitsplatz eine Arbeitskleidung tragen müssen, mit Beginn ab Laufzeit des Vertrages. Die Modalitäten werden mit Betriebsabkommen geregelt.

## ARBEITSZEIT

Der Arbeitnehmer hat das Recht auf eine aufeinanderfolgende tägliche Ruhezeit von mindestens 11 Stunden, außerdem darf die Dauer des Dienstes, von maximal zwölf ununterbrochene Stunden, nicht überschritten werden;

## ZEITKONTO

Es wurde klargestellt, dass die vorgesehenen Stunden ausschließlich dem Arbeitnehmer zur Verfügung stehen, die er als stündlichen oder ganztäglichen Zeitausgleich verwenden kann.

## WEITERBILDUNG

Einrichtung eines jährlichen Gesamtschulungsfonds von 12 Stunden für jeden Mitarbeiter mit unbefristeten Vertrag, die in der folgenden Prioritätsreihenfolge verwendet werden können:

**a)** Erwerb der Mindestschulpflicht;

**b)** Erwerb von ECM-Krediten;

**c)** Erwerb des Titels PflegehelferIn (OSS);

**d)** Teilnahme an Auffrischungs-, Qualifizierungs- und professionellen Requalifizierungskursen, sofern diese von den von der Gesundheitsstruktur angebotenen Dienstleistungen angefordert werden;

**e)** Erwerb anderer Studientitel;

**f)** Teilnahme an Kursen oder Schulungsmaßnahmen sowie an allen Kursen oder Schulungsmaßnahmen, die zum Zwecke der Genehmigung oder Akkreditierung der Gesundheitseinrichtung erforderlich sind, ausgenommen Schulungen für RLS.