

ASSENZE DAL LAVORO

LE NOVITÀ

DEL DECRETO RILANCIO



Congedi per i genitori

A decorrere dal 5 marzo e presumibilmente fino al 31 luglio 2020 (in attesa la circolare INPS) i lavoratori dipendenti del settore pubblico e privato con figli di età non superiore ai 12 anni possono fruire di un congedo straordinario per un periodo continuativo o frazionato non superiore a 30 giorni lavorativi (come da protocollo di intesa provinciale)

Il congedo, coperto da contribuzione figurativa e indennizzato al 50% della retribuzione, è riconosciuto alternativamente ad entrambi i genitori, purché nel nucleo familiare l'altro genitore non risulti beneficiario di strumenti di sostegno al reddito dovuti a sospensione o cessazione dell'attività lavorativa, sia disoccupato o non lavoratore. Si conferma che il limite di età dei 12 anni non si applica in riferimento ai figli con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi della legge 104/1992, iscritti a scuole di ogni ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale.

I lavoratori dipendenti del settore pubblico e privato con figli di età non superiore a 16 anni, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia un altro genitore non lavoratore o beneficiario di strumenti di sostegno al reddito, **hanno diritto di astenersi dal lavoro** per il periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, senza corresponsione di indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, fermo restando il divieto di licenziamento e il diritto alla conservazione del posto di lavoro.

Voucher baby - sitting

Bonus iscrizione centri estivi

A decorrere dal 5 marzo e fino al 31 luglio 2020, in alternativa alla fruizione del congedo straordinario, per i lavoratori dipendenti del settore privato è previ-

sto un **bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting per l'assistenza e la sorveglianza dei figli fino a 12 anni di età nel limite massimo complessivo di 1200 euro erogato mediante il Libretto famiglia**.

Tale bonus, in alternativa, è erogato direttamente al lavoratore richiedente per l'iscrizione ai servizi socio-educativi territoriali, ai centri con funzione educativa e ricreativa e ai servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia.

Il bonus per i servizi baby sitting è esteso agli infermieri, ai tecnici di laboratorio biomedico, ai tecnici di radiologia medica e agli operatori sociosanitari, dipendenti del settore pubblico e privato accreditato, con un incremento del limite massimo complessivo pari a 2000 euro.

Permessi ex art. 33 L.104/1992

In aggiunta ai 3 giorni di permesso mensili, attribuiti ai sensi dell'art. 33 legge 104/1992, **sono riconosciuti ulteriori 12 giorni complessivi da fruire nei mesi di maggio e giugno 2020**. Per il personale sanitario e la polizia locale tali permessi aggiuntivi sono riconosciuti compatibilmente con le esigenze organizzative di aziende ed enti.

Tutela della disabilità

Fino al 31 luglio 2020 per i lavoratori dipendenti pubblici e privati gravemente disabili e per quelli in possesso di una certificazione attestante una condizione di rischio derivante da terapie salvavita, da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche, il periodo di assenza dal servizio prescritto dalle autorità sanitarie nonché dal medico di assistenza primaria è equiparato al ricovero ospedaliero.