

## Incentivo economico disagio e rischio biologico

Cara/o iscritta/o

Abbiamo inoltrato, in accordo con tutti i sindacati dell'intercomparto, una proposta economica unitaria per riconoscere il disagio, il lavoro e il rischio biologico al quale sono sottoposti molti dipendenti della pubblica amministrazione dall'inizio dell'emergenza sanitaria.

Avevamo già sottoposto alla delegazione pubblica del contratto di intercomparto la ferma volontà di voler riconoscere al personale coinvolto un incentivo economico straordinario, tramite un finanziamento adeguato e la definizione di accordi.

Anche da parte della società civile si moltiplicano gli appelli con i quali si chiedono pubblicamente l'attribuzione di riconoscimenti economici al personale che con spirito di sacrificio ed alto senso del dovere sta assolvendo il proprio lavoro in obiettive difficili condizioni e caratterizzate da livelli straordinariamente elevati di rischio e disagio.

### La proposta prevede due principali richieste:

- un incentivo economico, che tenga conto dell'effettivo disagio, quindi suddiviso in più fasce economiche
- un riconoscimento di giorni aggiuntivi di ferie per la rigenerazione psico-fisica

Abbiamo preteso l'apertura immediata del tavolo contrattuale per la definizione dei criteri necessari all'applicazione.

Abbiamo inoltre ripetuto che la sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori è per noi una questione di assoluta priorità che deve essere garantita.

La richiesta e la lettera di accompagnamento sono pubblicate sul nostro sito internet [www.sgb-cisl.it](http://www.sgb-cisl.it)

Cordiali saluti  
Claudio Scrinzi

29.04.2020