

**ACCORDO SINDACALE
ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA**

Addì 21.11.2017, presso la sede di Assoimprenditori Alto Adige in Bolzano,

t r a

- **Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca di Bolzano / Weißes Kreuz Onlus**, rappresentata dal Direttore *pro tempore* dott. Ivo Bonamico, assistita da Assoimprenditori Alto Adige nella persona del dott. Andrea Baiardo (qui di seguito anche "Azienda" o "Croce Bianca");

e

- le seguenti Organizzazioni Sindacali Provinciali, in rappresentanza dei lavoratori di Croce Bianca:
 - **ASGB**, rappresentata dal sig. Tony Tschenett;
 - **CGIL / AGB**, rappresentata dalla sig.ra Anita Perkmann;
 - **SGB/CSL**, rappresentata dal sig. Günther Patscheider;

di seguito congiuntamente anche "Parti"

* * *

Premesso che:

- con Accordo sindacale dd. 15.02.-21.04.2017 le Parti hanno concordato che a decorrere dalla data di costituzione e operatività del costituendo fondo integrativo sanitario per la Provincia Autonoma di Bolzano è dovuto a favore dello stesso fondo, per ciascun iscritto – inteso come iscritto tutti i lavoratori assunti a tempo indeterminato anche parziale - il versamento a totale carico dell'Azienda di un contributo pari ad Euro 120,00 annui, impegnandosi ad incontrarsi in prossimità alla costituzione del cennato Fondo;
- con delibera della Giunta Provinciale dd. 31.10.2017 è stato costituito il fondo sanitario integrativo della Provincia autonoma di Bolzano, denominato SaniPro;
- le Parti, esaminate la documentazione e le prestazioni concernenti il cennato fondo sanitario SaniPro, al fine di dare attuazione a quanto convenuto nell'Accordo sindacale di cui sopra CCAL,


stipulano e convengono quanto segue:

A) Oggetto e beneficiari

1. A decorrere dal 1° dicembre 2017 tutti i dipendenti della Croce Bianca con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche a tempo parziale, esclusi i lavoratori a chiamata, in forza alla medesima data, sono iscritti al fondo sanitario integrativo della Provincia autonoma di Bolzano, denominato SaniPro, costituito al fine di erogare prestazioni socio sanitarie complementari e integrative rispetto a quelle offerte dal Servizio Sanitario Nazionale, fatta salva la facoltà di esercitare rinuncia scritta. A tal fine, Croce Bianca attiverà la procedura di adesione come prevista dall'art. 6 dello Statuto di SaniPro che si allega al presente unitamente al Regolamento quale parte integrante ed essenziale.
2. Ai fini del presente accordo, ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale si applica il medesimo regime previsto per il personale a tempo pieno.
3. Le Parti convengono e dichiarano espressamente che i lavoratori a chiamata, i lavoratori con rapporto a tempo determinato e i dirigenti non vengono iscritti a SaniPro.
4. I lavoratori assunti successivamente saranno iscritti al Fondo con la prima finestra utile così come definite nel Regolamento di Sanipro.



1



5. In caso di assenza ininterrotta dal servizio di durata superiore a tre mesi a seguito di aspettativa non retribuita, il personale non viene iscritto, per il corrispondente periodo, al fondo sanitario integrativo ed il datore di lavoro non versa, per il medesimo periodo, alcuna quota di contribuzione.

6. I lavoratori iscritti a SaniPro sono obbligati ad accettare e rispettare le prescrizioni normative, statutarie e regolamentarie previste da SaniPro, impegnandosi di evadere tutte le richieste di documenti ed informazioni necessari al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni.

B) Contribuzione

1. Fatto salvo quanto previsto al seguente comma 3, per i suddetti lavoratori è prevista a decorrere dal 1° gennaio 2018 una contribuzione a carico dell'Azienda pari ad Euro 125,00 annui - suddivisi in 12 quote mensili da Euro 10,42 l'una, da corrispondere nei termini di cui al successivo comma 2 - che include qualsiasi contributo o costo fiscale a carico dell'azienda.

2. Tale importo annuo verrà corrisposto nelle modalità da concordare con il fondo SaniPro.

3. Per il solo mese di dicembre 2017 le Parti convengono che l'azienda versi entro il giorno 12 dicembre 2017 quale quota di contribuzione l'importo di Euro 5,00.

4. Le Parti danno atto che per il solo anno 2017 il fondo SaniPro erogherà le prestazioni a favore degli iscritti nel limite massimo dei contributi versati dalla Croce Bianca nella medesima annualità.

5. Le Parti danno atto che la quota di contribuzione non ha carattere retributivo.

C) Durata e norme finali

1. La durata del presente accordo è convenuta con decorrenza dalla data odierna di sottoscrizione e scadenza al 31 dicembre 2019, data di scadenza del CCAL 2017-2019, con esclusione di qualsiasi tacita proroga.

2. Nel caso durante il periodo di vigenza del presente accordo si verificassero rilevanti modifiche di legge in materia di assistenza sanitaria integrativa, oppure, rilevanti modifiche o problematiche connesse al fondo sanitario SaniPro, le Parti convengono di affrontare tempestivamente tali questioni attraverso il confronto tra le Parti firmatarie.

Allegati: Statuto e Regolamento di SaniPro

* * *

Letto, confermato e sottoscritto

Bolzano, 21 novembre 2017

CROCE BIANCA ONLUS



ASSOIMPREDITORI Alto Adige



ASGB



CGIL / AGB



SGBI/SL

