

**IPOTESI DI  
ACCORDO SINDACALE**

\* \* \*

Addì 29 aprile 2011, presso la sede dell'Associazione Imprenditori Alto – Adige, in occasione del rinnovo della parte economica e normativa del Contratto Collettivo Aziendale di Lavoro (CCAL), per il personale dipendente dell'Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca di Bolzano,

**T R A**

- **Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca di Bolzano / Weißes Kreuz onlus**, rappresentata dal Presidente *pro tempore* Dott. Georg Rammlmair, assistita dall'Associazione Imprenditori Alto - Adige nella persona del dott. Andrea Marsonet;

**E**

- La **RSU**, nelle persone dei sig.ri Stefan Messner, Alessandro Scremin e Josef Gasser e le seguenti **Organizzazioni Sindacali Provinciali**:
  - **ASGB**, rappresentata dal sig. Richard Goller;
  - **CGIL / AGB**, rappresentata dal sig. Benedetto Rarità;
  - **SGBCISL**, rappresentata dal sig. Günther Patscheider;

\* \* \*

**si stipula e si conviene quanto segue:**

- A copertura del periodo tra il 1° gennaio 2011 – 30 aprile 2011 verrà erogato, con la retribuzione del mese di maggio 2011, a tutto in personale in forza alla data di stipula del presente accordo, un importo "una tantum" pari a lordi Euro **100,00** per ciascun dipendente ed eventualmente da riproporzionare nei confronti degli eventuali nuovi assunti da gennaio in relazione all'effettivo periodo di servizio; tale importo si intende comprensivo degli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi: esso è inoltre escluso dalla base di calcolo del T.F.R.;
- A decorrere dal 1° maggio 2011, il minimo tabellare riferito al livello di inquadramento "C", è aumentato di Euro **35,00 lordi mensili**; tale importo è riparametrato, per gli altri livelli, secondo la scala di valori vigente;
- A decorrere dal 1° gennaio 2012, il minimo tabellare riferito al livello di inquadramento "C", è aumentato di Euro **35,00 lordi mensili**; tale importo è riparametrato, per gli altri livelli, secondo la scala di valori vigente;
- A decorrere dal 1° gennaio 2013, il minimo tabellare riferito al livello di inquadramento "C", è aumentato di Euro **30,00 lordi mensili**; tale importo è riparametrato, per gli altri livelli, secondo la scala di valori vigente;

- I minimi tabellari, così determinati, rimarranno in vigore sino ad 31 dicembre 2013;
- L'indennità di autista cui all'art. 28 è aumentata di 8,00 € con decorrenza maggio 2011 e di ulteriori € 5,65 con decorrenza gennaio 2012;
- Ai sensi del rinnovo del CCAL, l'allegato 1 costituisce il nuovo CCAL in vigore dal 01 maggio 2011 con scadenza, sia per la parte normativa che per quella economica, al 31 dicembre 2013;

\*\*\*

Letto, confermato e sottoscritto

Bolzano, 29 aprile 2011

CROCE BIANCA ONLUS

ASSOIMPREDITORI

RSU

OOSS

FILT Roma ~~Benedetto~~ CGIL

ASQB-GTV ~~John~~

SGB/CISL ~~Benedetto~~