

[S144030133398|D040|]
 DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE
 13 ottobre 2003, n. 3540

Criteri per la determinazione dell'indennità di cassa ai sensi dell'art. 11, parte I, dell'allegato 1 del CCC del 4.7.2002

omissis

LA GIUNTA PROVINCIALE

delibera

1. I criteri per la determinazione dell'indennità di cassa di cui all'art. 11, parte 1, dell'allegato 1 del CCC del 4.7.2002 sono approvati come da allegato.
2. L'indennità di cassa individualmente spettante è calcolata ossia determinata dal direttore della ripartizione Personale.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
 L. DURNWALDER

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA G.P.
 A. AUCKENTHALER

Criteri per la determinazione dell'indennità di cassa (articolo 11, parte 1, dell'allegato 1 del CCC 4.7.2002)

Art. 1

Ambito di applicazione

1. Il personale costantemente incaricato del maneggio del denaro in contanti che risponde personalmente per gli importi mancanti ai sensi delle vigenti disposizioni sulla responsabilità amministrativa, ha diritto all'attribuzione di un'indennità di cassa mensile sulla base dei criteri previsti nel presente allegato.

2. Per maneggio di denaro in contanti è intesa la gestione di denaro in contanti, consistente nell'incasso e nel pagamento, compresa l'esecuzione delle registrazioni concretamente richieste.

Art. 2

Responsabilità di cassa

1. È preliminarmente compito dell'Amministrazione garantire ambiti di lavoro ed adeguate misure di sicurezza che consentano di svolgere il servizio di cassa in modo regolare.

2. In presenza di ammanchi di cassa derivanti dalle operazioni di cassa si presume la sussistenza di

[B144030133398|D040|]
 BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG
 vom 13. Oktober 2003, Nr. 3540

Kriterien zur Bestimmung der Kassezulage gemäß Art. 11, Abschn. 1 der Anlage 1 des BKV vom 4.7.2002

...

beschließt

DIE LANDESREGIERUNG

1. Die Kriterien zur Bestimmung der Kassezulage gemäß Art. 11, Abschnitt 1 der Anlage 1 des BKV vom 4.7.2002 sind nach Maßgabe der Bestimmungen im beiliegenden Anhang genehmigt.
2. Die Berechnung bzw. Festlegung der individuell zustehenden Kassezulage erfolgt durch den Direktor der Personalabteilung.

DER LANDESHAUPTMANN
 L. DURNWALDER

DER GENERALSEKRETÄR DER L.R.
 A. AUCKENTHALER

Berechnungskriterien zur Bestimmung der Kassezulage (Artikel 11, Abschnitt 1 der Anlage 1 des BÜKV vom 4.7.2002)

Art. 1

Anwendungsbereich

1. Das Personal, das dauernd Bargeld verwaltet und im Rahmen der geltenden Bestimmungen über die verwaltungsrechtliche Haftung für Fehlbeträge persönlich haftet, hat Anspruch auf Zuteilung einer monatlichen Kassezulage gemäß den in dieser Anlage enthaltenen Kriterien.

2. Unter Bargeldgebarung versteht man die Verwaltung von Bargeld im Sinne von Einnahme und Ausgabe samt Vornahme der konkret notwendigen Aufzeichnungen.

Art. 2

Kasseverantwortung

1. Es ist vor allem Aufgabe der Verwaltung Arbeitsbedingungen und angemessene Sicherheitsvorkehrungen zu gewährleisten, die einen ordnungsgemäßen Kassendienst ermöglichen.

2. Bei jedwedem Auftreten von Kassefehlbeträgen im Zusammenhang mit Bargeldoperationen wird

colpa grave, salvo l'incasso di banconote false che siano difficilmente riconoscibili.

Art. 3

Criteri per la determinazione dell'indennità di cassa

1. Per la determinazione dell'indennità di cassa mensile vengono presi in considerazione in modo separato l'ammontare ed il numero delle operazioni di maneggio di denaro nel corso di un anno.

2. L'indennità di cassa spetta, con riferimento all'ammontare annuo delle operazioni di maneggio di denaro, nella seguente percentuale:

a)	fino a	5.000 €:	0%
b)	da	5.001 € a 10.000 €:	1%
c)	da	10.001 € a 20.000 €:	2%
d)	da	20.001 € a 50.000 €:	3%
e)	da	50.001 € a 100.000 €:	4%
f)	da	100.001 € a 200.000 €:	5%
f)	per ogni ulteriore unità di 100.000 €:		0,5%

3. Alla misura percentuale di cui al comma 2, semprechè non sia inferiore all'1%, viene aggiunta, con riferimento al numero delle operazioni di maneggio di denaro nel corso di un anno, la seguente percentuale:

a)	fino a	50 operazioni:	0%
b)	da	51 fino a 100 operazioni:	1%
c)	da	101 fino a 200 operazioni:	2%
d)	per ogni unità di ulteriori 100 operazioni:		1%

4. L'indennità di cassa viene calcolata in base alla percentuale determinata secondo i criteri di cui ai commi 2 e 3 con riferimento allo stipendio mensile iniziale del livello retributivo inferiore della 6. qualifica funzionale. Il valore assoluto così ottenuto viene trasformato, per il personale non appartenente alla 6. qualifica funzionale, in percentuale riferita allo stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.

5. La misura dell'indennità di cassa mensile non può comunque superare il 20% dello stipendio mensile iniziale del livello retributivo inferiore della qualifica funzionale di appartenenza.

6. Qualora sulla base dei criteri di cui ai commi 2 e 3 l'indennità di cassa non raggiunga la misura del 2% il dirigente preposto ne tiene conto in sede di attribuzione del premio di produttività aggiuntivo.

Art. 4

Rinnovo dell'indennità di cassa

1. L'attribuzione dell'indennità di cassa deve essere rinnovata annualmente, tenendo conto dell'ammontare e del numero delle operazioni di maneggio di denaro dell'anno precedente.

das Bestehen grober Fahrlässigkeit vermutet, es sei denn, es handelt sich um schwer erkennbares Falschgeld.

Art. 3

Kriterien für die Bestimmung der Kassezulage

1. Zur Berechnung des monatlichen Kassezulagebetrages werden jeweils Gesamtwert und Anzahl der jährlichen Kasseoperationen herangezogen.

2. Der jeweilige Kassezulagebetrag ergibt bei folgenden Jahresbargeldumsätzen aus folgenden Prozentsätzen:

a)	bis zu	5.000 €:	0%
b)	von	5.001 € bis 10.000 €:	1%
c)	von	10.001 € bis 20.000 €:	2%
d)	von	20.001 € bis 50.000 €:	3%
e)	von	50.001 € bis 100.000 €:	4%
f)	von	100.001 € bis 200.000 €:	5%
g)	für jede weitere Einheit von	100.000 €:	0,5%

3. Zum gemäß Abs. 2 errechneten Prozentsatz werden, vorausgesetzt, dass er nicht weniger als 1% beträgt, folgende Prozentsätze, die jeweils der jährlichen Anzahl von Bargeldoperationen entsprechen, summiert:

a)	bis zu	50 Operationen:	0%
b)	von	51 bis 100 Operationen:	1%
c)	von	101 bis 200 Operationen:	2%
d)	für jede weitere Einheit von	100 Operationen:	1%

4. Die Kassezulage wird auf der Grundlage des gemäß Abs. 2 und 3 bestimmten Prozentsatzes bezogen auf das Anfangsgehalt der unteren Besoldungsstufe der 6. Funktionsebene berechnet. Der auf diese Weise errechnete Betrag wird für das Personal, welches nicht der 6. Funktionsebene angehört, in einen Prozentsatz umgerechnet, bezogen auf das Anfangsgehalt der Zugehörigkeitsfunktionsebene.

5. In keinem Fall kann die Höhe des zuerkannten Kassezulagen einen Betrag überschreiten, der 20% des Anfangsgehaltes der unteren Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene übertrifft.

6. Sofern auf der Grundlage der Absätze 2 und 3 die Kassezulage nicht 2% ausmacht, berücksichtigt dies der Vorgesetzte bei der Zuteilung der zusätzlichen Leistungsprämie.

Art. 4

Neuberechnung der Kassezulage

1. Die Kassezulage wird alljährlich unter Berücksichtigung des Bargeldjahresumsatzes und der Anzahl der Bargeldoperationen des jeweiligen Vorjahres neu berechnet.

Art. 5
Disposizioni transitorie

1. Per il personale fruente dell'indennità di cassa con decorrenza dal 1. agosto 2002 vengono presi in considerazione in sede di prima applicazione l'ammontare ed il numero delle operazioni di maneggio di denaro dell'anno 2002.

2. In mancanza di dati sull'ammontare ed il numero delle relative operazioni di maneggio di denaro l'indennità di cassa viene attribuita in misura provvisoria, salvo conguaglio alla fine del primo anno di attribuzione.

[S144030133394|T030|]
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE
13 ottobre 2003, n. 3564

Schema di contratto di servizio per il trasporto pubblico di persone - standard relativi alla regolarità e qualità dei servizi di trasporto pubblico di persone e relative sanzioni - approvazione

omissis

LA GIUNTA PROVINCIALE

delibera

- di approvare gli standard relativi alla regolarità e qualità dei servizi di trasporto pubblico di persone di cui all'allegato A della presente delibera, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- di approvare lo schema contratto di servizio per il servizio di trasporto pubblico di cui all'allegato B della presente delibera, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- di determinare:
 - in Euro 500 la sanzione per ogni sinistro in più rispetto agli standard di cui ai punti 1a e 1b;
 - in Euro 500 la sanzione per ogni 0,1% in più rispetto agli standard di cui ai punti 2a, 2b e 6a;
 - in Euro 500 la sanzione per ogni 0,1% in meno rispetto agli standard di cui ai punti 2c, 3, 4a, 4b, 6b e 6c;
 - in Euro 250 la sanzione per ogni 0,1% in meno rispetto agli standard di cui al punto 8a;
 - in Euro 250 la sanzione per ogni violazione degli standard di cui ai punti 5a, 5b, 5c, 5d, 5e e 7;

Art. 5
Übergangsbestimmungen

1. Für das Personal, das die Kassezulage ab 1.8.2002 bezieht, wird zum Zweck der Erstberechnung der Zulage der Bargeldjahresumsatz und die Anzahl der Bargeldoperationen des Jahres 2002 herangezogen.

2. Können die zur Berechnung des Kassezulagebetrages notwendigen Daten nicht beigebracht werden, so wird ein vorläufiger Zulagebetrag zur Auszahlung gebracht, wobei dieser am Ende des ersten Auszahlungsjahres ausgeglichen wird.

[B144030133394|T030|]
BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG
vom 13. Oktober 2003, Nr. 3564

Entwurf des Dienstvertrages betreffend die öffentlichen Personennahverkehrsdienste - Standards betreffend die Ordnungsmäßigkeit und die Qualität der öffentlichen Personennahverkehrsdienste und die entsprechenden Strafen - Genehmigung

.....

beschließt

DIE LANDESREGIERUNG

- die Standards betreffend die Ordnungsmäßigkeit und die Qualität der öffentlichen Personennahverkehrsdienste entsprechend der Anlage A des vorliegenden Beschlusses, dessen vollinhaltlicher und wesentlicher Bestandteil sie ist, zu genehmigen;
- den Entwurf des Dienstvertrages Standards betreffend die öffentlichen Personennahverkehrsdienste entsprechend der Anlage B des vorliegenden Beschlusses, dessen vollinhaltlicher und wesentlicher Bestandteil sie ist, zu genehmigen;
 - eine Geldbuße von Euro 500 für jeden zusätzlichen Unfall im Vergleich zu den Standards laut den Punkten 1a und 1b;
 - eine Geldbuße von Euro 500 für jeden zusätzlichen 0,1% im Vergleich zu den Standards laut den Punkten 2a, 2b und 6a;
 - eine Geldbuße von Euro 500 für jeden 0,1% weniger im Vergleich zu den Standards laut den Punkten 2c, 3, 4a, 4b, 6b und 6c;
 - eine Geldbuße von Euro 250 für jeden 0,1% weniger im Vergleich zu den Standards laut Punkt 8;
 - eine Geldbuße von Euro 250 für jede Übertretung der Standards laut den Punkten 5a, 5b, 5c, 5d, 5e und 7 festzulegen;