

<b>contratto</b>	<b>Contratto collettivo intercompartimentale 2005-2008 (1° alternativa)</b>	
<b>denominazione</b>	<b>„Congedo parentale“ (art. 42, 43, 44, 45, 51)</b>	<b>„Aspettativa per il personale con prole“ (art. 50, 51, 53, 38)</b>
<b>durata</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 mesi la madre</li> <li>3 mesi il padre</li> <li>+ altri 5 mesi per uno dei genitori</li> <li><i>totale mass. 11 mesi</i></li> <li>- in caso di un genitore solo: 11 mesi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- al massimo 24 mesi entro 8° anno di vita del bambino</li> <li>- in caso di parto plurimo il permesso per ogni figlio oltre il primo è pari a 12 mesi</li> </ul>
	il congedo parentale e l'aspettativa per prole non possono superare complessivamente per ogni figlio il limite massimo di 31 mesi e non possono essere combinati con il Permesso per motivi educativi	
<b>frazionabilità</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- in casi di 2 genitori: al massimo. 6 soluzioni</li> <li>- in caso di 1 genitore:</li> <li>- al massimo. 5 soluzioni</li> </ul>	- può essere fruito al massimo in 2 soluzioni
<b>trattamento economico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- per 8 mesi al 30%</li> <li>- 9-11. mesi al 20%</li> <li>- in caso di un unico genitore, in caso di minori con handicap ed in caso di parto plurimo al 30% per tutto il periodo</li> </ul>	aspettativa non retribuita
<b>opzioni</b>	/	lavoro a tempo parziale (min. 50%) al posto dell'aspettativa
<b>interruzioni</b>	malattia del genitore di almeno 8 giorni consecutivi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- in caso di sopravvenuto congedo di maternità o paternità</li> <li>- l'aspettativa può essere interrotta, su domanda, in caso di gravi, comprovati ed imprevedibili motivi sopravvenuti. Tale interruzione comporta la perdita del diritto della fruizione del restante periodo dell'aspettativa</li> <li>- in caso di patologie gravi che limitano la possibilità di assistenza ai minori, con decorrenza dal 3° mese dall'accertamento della patologia</li> </ul>
<b>ha diritto</b>	tutto il personale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato</li> <li>- anche il personale con contratto di lavoro a tempo determinato, se in possesso di un'anzianità di servizio di almeno 3 anni e dell'idoneità conseguita in una procedura concorsuale per il relativo impiego</li> <li>- anche il personale con contratto di lavoro a tempo determinato, con un'anzianità di lavoro di almeno 4 anni nell'ente e che non abbia avuto la possibilità di partecipare ad una procedura concorsuale</li> </ul>
<b>versamento degli oneri di pensione a carico dell'amministrazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- i primi 6 mesi al 100%</li> <li>- dal 7. mese in poi al 30%</li> </ul>	100%
<b>conteggio per la progressione giuridica ed economica di carriera</b>	si	no
<b>conteggio per le ferie e la tredicesima</b>	no	no
<b>preavviso</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 15 giorni prima se meno di un mese</li> <li>- 30 giorni prima se oltre un mese</li> </ul>	min. 30 giorni (aumentabile nel contratto di comparto fino ad un massimo di 60 giorni)